

(令和2年4月1日～令和7年3月31日(5年間))

策定の目的：有給休暇取得の推進、所定外労働の削減を行い、働きやすい職場環境を創設する

目標① 子の看護休暇制度が時間単位で取得できるよう、制度内容を見直す

計画内容 就業規則変更の検討開始、制度の導入、職員への周知

| | 看護休暇取得人数 | 取得日数(延) |
|-------|----------|-----------|
| 令和4年度 | 9人 | 33日 |
| 令和5年度 | 10人 | 25.5日 2時間 |

目標② 所定外労働時間の削減

計画内容 所定外労働時間の分析、各部署での所定外労働時間削減のための業務の見直し

| | 令和3年度 月平均 | 令和4年度 月平均 | 令和5年度 月平均 | 差異 令5-令4 |
|-------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| 医師 | 42.4時間 | 40.1時間 | 38.5時間 | ▲1.7時間 |
| 看護職 | 17.0時間 | 16.9時間 | 14.3時間 | ▲2.5時間 |
| 薬剤師 | 26.8時間 | 24.8時間 | 24.7時間 | ▲0.1時間 |
| 医療技術職 | 18.5時間 | 16.4時間 | 16.1時間 | ▲0.3時間 |
| 事務職 | 18.5時間 | 19.0時間 | 18.3時間 | ▲0.7時間 |
| その他 | 16.7時間 | 16.2時間 | 14.1時間 | ▲2.1時間 |

※正職員、契約職員

目標③ 年次有給休暇取得日数を平均11日以上にする

計画内容 有休取得状況の周知、計画付与の周知

| | 平均取得日数 | 取得率 |
|------|--------|-------|
| 令和3年 | 9.2日 | 51.6% |
| 令和4年 | 10.5日 | 59.2% |
| 令和5年 | 10.1日 | 57.7% |

※1月1日～12月31日

※正職員・契約職員・嘱託職員が対象